

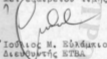


4. Τό ὑπ' ὄψιν Σχέδιον, περιλαμβάνει κλειστά θρα ἀναχρονιστικά-σημεῖα (π.χ. ὄρκος καί κείμενον ὄρκου) τά ὅποια θά ἐκθέσουν τόν Ἰγουργόν ὅστις ἤθελε προσπογράψει καί κυρώσει αὐτό.
5. Τό ὑπ' ὄψιν Σχέδιον προβλέπει τήν ἄμεσον-μονιμοποίησιν τοῦ νεοπρολαμβανομένου προσωπικοῦ, ἄνευ παρεμβολῆς χρόνου ὑπηρεσίας ὑπό δοκιμήν, ὅπερ θά ὀδηγήσῃ τήν ΕΤΒΑ εἰς περικτείας.
6. Οὐδέμωδ ἔν τῷ Σχεδίῳ μνημονεύεται λειτουργία προγραμματισμοῦ.

Εἰσηγοῦμαι ὅπως ἡ Ἰμετέρα Ἰκηρεσία, λαμβάνουσα ὑπ' ὄψιν τὰς ἐπισυναπτομένας λεπτομερεῖς παρατηρήσεις, ἐπιστρέφῃ τό ὑπ' ὄψιν Σχέδιον εἰς τήν Διοίκησιν τῆς ΕΤΒΑ, ἥτις θά ἔδει νά συστήσῃ Ἐπιτροπήν ἐξ ἄνωγμάτων ὑπαλλήλων αὐτῆς μέ τρίμηνον προθεσμίαν πρὸς ἐπεξεργασίαν νέου σχεδίου, ὅπερ καί νά ὑποβληθῇ Ἰμῖν καί κάλιν πρὸς κύρωσιν.

Κατά τό χρονικόν διάστημα τό ὅποιον θά μεσολαβῆσῃ, τό Διοικητικόν Συμβούλιον τῆς Τραπεζῆς δύναται νά θέσῃ εἰς ἐφαρμογήν προσωρινόν Κανονισμόν ὥστε νά μή παραμῆνῃ ἄνευ οργανωτικοῦ σχήματος καί ἄνευ ὀργανώσεως.

Μετ' ἑταιρέτου τιμῆς



Ἰούλιος Μ. Σιδάκιος  
Διευθυντής ΕΤΒΑ



ΑΡΘΡ Ι : 'Οκτώ Διευθύνσεις άποτελοϋν πολυτελή και πολυόργανον διάρθρωσιν, επί πλέον δε είναι εξαιρετικώς δυσχερής ή κατάλληλος επίδηρωσις αϋτών. 'Αντ' αϋτών θά ήρκουν αι κάτωθι τέσσαρες Διευθύνσεις, όπως άλλωστε ήτο τό πνεϋμα της μετριοφροσύνης και της οικονομίας, τό όκοιον έκρυτάνευσε κατά τας συζητήσεις αι όκοιαι προηγήθησαν της άποφάσεως περί δημιουργίας της Τραπεζής και της καταθέσεως του σχετικου Νομοσχεδιου κατά τό καρελδόν όερος.

I. Διεύθυνσις Διοικητικου και Οικονομικων Υπηρεσιων

II. Διεύθυνσις Χρηματοδοτήσεων

III. Διεύθυνσις 'Αναπτύξεως

IV. Διεύθυνσις 'Επενδύσεων.

Παρ' έκάστη Διεύθυνσει τοποθετείται εις 'Υποδιευθυντής (σύνολον 4)

Παρά τή Διοικήσει λειτουργοϋν ως παραλλήλως έντεταγμένα Τμήματα, τό Τμήμα Νομικου Συμβουλου και τό Τμήμα 'Επιθεωρήσεως.

(Διά της προτεινομένης μεταβολής πραγματοποιείται έτησις οικονομία τάξεως όρχ. 3,000,000 εις μισθούς και επίδοματα)

Και εάν ή ως άνω τροποποιήσις δέν ήθελε γίναι άποδεκτή, τό άρθρον είναι έλλιπές. Δέον όπως συμπληρωθή διά:

α. Περιγραφής των άρμοδιοτήτων έκάστης Διεύθυνσεως.

β. 'Ακαριθμήσεως και όνομασίας των εις έκάστην Διεύθυνσιν υπαγομένων Τμημάτων, 'Υπηρεσιων και Γραφείων, ~~ΚΑΤΑΛΟΓΟ~~ παραλλήλου δε άκαριθμήσεως των εις αϋτάς υπαχθισομένων υπαλλήλων.

γ. 'Ακαριθμήσεως των άπαιτουμένων δι' έκάστην ~~ΚΑΤΑΛΟΓΟΝ~~ θέσιν ούσιαστικων και τυκικων προσόντων (π.χ. Τμηματάρχης Κεφαλαίων, υπάλληλος οικονομολόγος με γνώσιν της άγγλικής. Προϊστάμενος γραφείου έλέγχου κατασκευών: υπάλληλος πολιτικός μηχανικός με πείραν δέκα έτων. Γραφείον Στατιστικής: επάνδρωσις: εις στατιστικολόγος, δικλωματοϋχος, ~~ΚΙΧ~~ επί βαθμῶ θω, εις μαθηματικός, επί βαθμῶ 9ω, τρεις κτυχοῦχοι Νομικής, Οικονομικής ή μαθηματικής άσχολής, επί βαθμῶ 9, IO και II)

ΑΡΘΡ 2 - έδάφιον 4 : 'Ο Κανονισμός δέν θά έκρεπε νά έκιτρέκη τήν έλευθέρην όρουσιν 'Υποκαταστημάτων, αλλά νά μνημονεύη ειδικώς και περιοριστικώς τό 'Υποκατεστηματα Θεσσαλονίκης, προβλέπων μεταγενεοτέρα ρύθμισιν της οργανώσεως αϋτου. Εϋχέρεια όρουσεως γραφείου κρέκει νά δοθη εις τήν ΕΤΒΑ, του Κανονισμου επίβέλλοντος πάντως τήν μεγίστην δυνατήν λιτότητα εις τήν διάρθρωσιν των 'Υπηρεσιων των.

ΑΡΘΡ 3 - έδάφιον I : Εις τό τέλος της πρώτης παραγράφου νά προστεθῆ:

....."συμβουλευουν και εισηγοϋνται εις τήν Διοικήσιν επί θεμάτων της άρμοδιοτήτος των, ως και επί γενικων θεμάτων της

Τραπέζης", ἔλλωξ, διὰ τῆς διατυπώσεως τοῦ ἄρθρου, οἱ Διευθυνταὶ μεταβάλλονται εἰς ἀβούλους, τυφλοὺς καὶ στερουμένους φωνῆς, ἐκτελεστές ἐντολῶν.

Ἡ παράγραφος 2 τοῦ αὐτοῦ ἐδαφίου περιττεύει, περιέχουσα λεπτομέρειαν τελείως ἄσχετον πρὸς Κανονισμὸν ἔχοντα μορφήν Ἰπουργικῆς Ἀποφάσεως, ἐνῶ θὰ ἔδει νὰ κροστεθῆ ἐν ἐδάφειον περὶ εὐθυνῶν τῶν Διευθυντῶν.

ΑΡΘΡ 3 - ἐδαφίον 2 : Νὰ ἀντικατασταθῆ ὡς ἑξῆς:

"Οἱ ὑποδιευθυνταὶ ἀνακληροῦν τοὺς Διευθυντάς εἰς τὴν ἔσχησιν τῆς Διευθύνσεως."

ΑΡΘΡ 3 - ἐδαφίον 3: Περιττεύει.

ΑΡΘΡ 4: Νὰ ἀντικατασταθῆ ὡς ἑξῆς, ὥστε τὸ ἐν λόγω Συμβούλιον νὰ ἀποκτήσῃ πραγματικὴν μορφήν ὀργάνου συνεργασίας:

"1. Συνιστῆται γνημοδοτικὸν ὄργανον καρὰ τῆ Διοικήσεως, κλυόμενον Συμβούλιον Διευθύνσεως, ὑπὸ τὴν προεδρίαν τοῦ Διοικητοῦ ἢ τοῦ κατὰ νόμον ἀνακληροῦντος αὐτόν.

2. Τὸ Συμβούλιον Διευθύνσεως συνέρχεται, τῆ προκλήσει τοῦ Διοικητοῦ, τουλάχιστον ἕκαστὸν ἀνὰ δεκαπενθήμερον, τοῦτο δὲ μετέχουν, ὡς τακτικὰ μέλη οἱ Ἰγχοδιοικηταί, ὁ Νομικὸς Σύμβουλος καὶ οἱ Διευθυνταὶ ἢ οἱ ἀνακληροῦντες αὐτούς, ὡς καὶ ἄλλοι λειτουργοὶ τῆς Τραπέζης, προσκαλούμενοι καρὰ τοῦ Προέδρου τοῦ Συμβουλίου ἢ τοῦ νομίμως ἀνακληροῦντος αὐτόν.

3. Τὸ Συμβούλιον Διευθύνσεως ἐπιλαμβάνεται ἀπάντων τῶν θεμάτων ἐφ' ἃν ἠθελον εἰσηγηθῆ ὁ Πρόεδρος ἢ ὁ ἀνακληρωτής αὐτοῦ καὶ τὰ τακτικὰ μέλη, καταρτιζομένης ἡμερησίας διατάξεως καρὰ τοῦ Προέδρου ἢ τοῦ ἀνακληροῦντος αὐτόν, ἧτις κοινοκοιεῖται εἰς τὰ τακτικὰ ἢ ἑκτακτα μέλη δύο ἡμέρας τουλάχιστον πρὸ ἐκάστης συνόδου.

ΑΡΘΡ 5 : Γίνεται σύγκρισις μεταξὺ τῶν ἀρμοδιοτήτων τοῦ "Ἰγηρεσιακοῦ Συμβουλίου καὶ τοῦ "Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου". Τὸ Ἰγηρεσιακὸν Συμβούλιον δὲν χρειάζεται εἰς κολλὰς περιπτώσεις, ἐφ' ὅσον ὠρισμένων θεμάτων θὰ ἐπιλαμβάνεται τὸ Συμβούλιον Διευθύνσεως. Δὲν εἶναι ὅμως νοσητὸν νὰ ἀπάσχολῶνται τόσοι Διευθυνταὶ τῆς Τραπέζης μὲ θέματα ὁδεῶν, ἀμοιβῶν καὶ κοινῶν. Πρέπει νὰ γίνῃ διάκρισις ὀνυθέσεως τοῦ Συμβουλίου, ἀναλόγως τοῦ βαθμοῦ τοῦ ὑκαλλήλου ὄν ἀφορᾷ ἐκάστη ὑπόθεσις. Οἷτω

- α. Προκειμένου περὶ ὑκαλλήλων βαθμοῦ II ἕως Ι7, τὸ συμβούλιον θὰ πρέπει νὰ ἀποτελῆται ἐκ Τμηματάρχων, ὑπὸ τὴν Προεδρίαν τοῦ Προσωπάρχου.
- β. Προκειμένου περὶ ὑκαλλήλων βαθμοῦ 2 ἕως Ι0, θὰ ἀποτελῆται ἐκ Διευθυντῶν, ὑπὸ τὴν προεδρίαν τοῦ Διευθυντοῦ Διοικητικοῦ.
- γ. Προκειμένου περὶ Διευθυντῶν, θὰ ἀποτελῆται ἀπὸ τοὺς δύο Ἰγχοδιοικητάς ὑπὸ τὴν Προεδρίαν τοῦ Διοικητοῦ.

Εἰς ἐκάστην περίπτωσιν θὰ μετέχῃ ἀντιστοίχου πρὸς τῶν λοιπῶν μελῶν βαθμοῦ ὑκαλλήλος τῆς Τμήματος Νομικοῦ Συμβούλου.

Ιδιαίτερον άρθρον δέον ὄπως προβλέψῃ τὰ τῆς εὐχερείας προσηυγῆς εἰς δευτεροβάθμιον Συμβούλιον, τὸ ὅποσον εἶναι δι' ἐκδότην τῶν ὡς ἔνω περιπτώσεων τὸ ἀμέσως ἀνώτερον Συμβούλιον.

Προκειμένου περὶ Διευθυντῶν, ἔφεσις ἀσκεῖται ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου. Ἀπόφασις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου περὶ ἀπολύσεως Διευθυντοῦ ἢ περὶ μὴ ἀνανεώσεως τῆς συμβάσεως αὐτοῦ, ὑπόκειται ὑποχρεωτικῶς καὶ εἰς τὴν ἔγκρισιν τοῦ ἀσχοῦντος τὴν γενικὴν ἐποπτεῖαν Ἰπουργοῦ.

ΑΡΘΡ 7 Ἡ δευτέρα παράγραφος τοῦ ἁρθρου 7 περιττεύει.

ΑΡΘΡ 9 Ἡ δευτέρα παράγραφος τοῦ ἁρθρου 9 εἶναι καινοφανῆς διὰ σύγχρονον ὄργανισμόν, ἰδιαίτερος δὲ δι' ὄργανισμόν ἀναπτύξεως. Παρέχει τὸ δικαίωμα εἰς τὴν Διοίκισιν ὄπως τοποθετήσῃ ὑκαλλήλους μὲ ἄλλην γυμνασιακὴν κατάρτισιν, ἐκί κεφαλῆς οἰασοῦκοτε ὑπηρεσίας, ἐκὼμῃ καὶ λειτουργῶν οἰκονομικῶν καὶ τεχνικῶν μελετῶν. Νομίζομεν δι: ἡ ἐν λόγω παράγραφος θὰ εἶδει νὰ διατυπωθῇ ὡς κάτωθι:

- α. Πτυχίον Ἀνωτάτης Σχολῆς τοῦ ἐσωτερικοῦ ἢ τοῦ ἐξωτερικοῦ, ἀποτελεῖ ἀπαραίτητον προϋκόμεσιν πρὸς ἔνταξιν νέων ὑκαλλήλων εἰς τὸ κύριον προσωπικὸν τῆς Τραπεζῆς.
- β. Ἐκ τοῦ προσωπικοῦ τῶν διαλυθέντων ὀργανισμῶν ΟΧΟΑ - ΟΒΑ καὶ ΟΤΠ, οἱ στερούμενοι τοιοῦτου πτυχίου δύνανται νὰ προαχθῶσι μέχρι καὶ τοῦ 2ου βαθμοῦ, λαμβανομένης ὑπ' ὄψιν τῆς εἰδικῆς πείρας καὶ γνώσεων αὐτῶν. Τοιοῦτοι ὄμως ὑκάλληλοι ὄν δύνανται νὰ τοποθετηθῶσι ὡς προϊστάμενοι Τμημάτων ἢ Ἰκηρεσιῶν τοῦ Κλάδου Ἀναπτύξεως τῆς Ε.Τ.Β.Α.
- γ. Ἀπαραίτητον προϋκόμεσιν πρὸς ἔνταξιν εἰς τὸ κύριον προσωπικὸν τῆς Τραπεζῆς, ἀποτελεῖ καὶ ἡ ἱκανοποιητικὴ γνώσις τουλάχιστον μιᾶς τῶν γλωσσῶν ἀγγλικῆς, γερμανικῆς καὶ γαλλικῆς.
- δ. Ἀπαραίτητον τυκικόν προσόν πρὸς ἔνταξιν εἰς τὸ βοηθητικὸν προσωπικὸν τῆς Τραπεζῆς, ἀποτελεῖ τὸ ἀπολυτήριον γυμνασίου ἢ ἕλλησ ἀνεγνωρισμένης μέσης σχολῆς.

ΑΡΘΡ 10 : Ἡ ἔφεσις μονιμοποιήσις τῶν προσλαμβανομένων νέων ὑκαλλήλων εἶναι ἐφαπμένη καὶ προῖδει πρὸς ἐσιν ὄπως μονιμοποιηθῶσι ἐν σκοπῇ, προσληφθέντες τυχόν, μετὰ τὴν ἴδρουσιν τῆς Τραπεζῆς καὶ πρὸ τῆς ἐγκρίσεως τοῦ κανονισμοῦ αὐτῆς, ὑκάλληλοι, τινὲς τῶν ὄκτων στεροῦνται καὶ στοιχειωδῶν προσόντων.

Εὐκαιρίαν πολιτικῶν παρεμβάσεων καὶ συναλλαγῆς, ἐν τῷ μέλλοντι, παρέχει ἡ ὑπαγωγὴ τῶν Διευθυντῶν εἰς σχέσιν βραχυτάτης σθελείας ἢ συμβάσεως ἄριστου χρόνου, δυναμένης νὰ ἀνακληθῇ ἢ καταγγελθῇ εὐχερῆστατα.

Καθ' ἡμᾶς, τὸ ἄρθρον θὰ εἶδει νὰ διατυπωθῇ ὡς ἑξῆς:

- α. Οἱ μὴ ἀπολυθέντες, μετὰ τὴν ἐκπνοὴν πῆς ἐκ τοῦ Νόμου ταχθείσης διμήνου προθεσμίας, ὑκάλληλοι τῶν διαλυθέντων ὀργανισμῶν ΟΧΟΑ - ΟΒΑ καὶ ΟΤΠ, μονιμοποιοῦνται ἔμα τῇ ἐγγράφω παρ' αὐτῶν ἀποδοχῇ τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.
- β. Νεοπρολαμβανόμενοι ἢ προσληφθέντες μετὰ τὴν ἴδρουσιν τῆς Τραπεζῆς, ὑκάλληλοι τοῦ κυρίου καὶ τοῦ βοηθητικοῦ

προσωπικού, μονιμοποιούνται μετά παρέλευσιν Ιβμήνου από τής προσλήψεώς των. Κατά τό ως άνω Ιβμηνον χρονικόν διάστημα θεωρούνται ως δοκιμοί, υπηρετούντες επί συμβάσει άορίστου χρόνου. Ειδικώς προκειμένου περί ύπαλλήλων Ιου βαθμού, τό ως άνω διάστημα περιορίζεται εις δωδεκάμηνον μετά τριμήνου προμηνύσεως. Μετά τήν παρέλευσιν τοῦ ως άνω χρονικοῦ διαστήματος, όρίζονται επί τριετή θητεία, δυναμένη νά άνανεωθῇ δι' άποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐκ' άόριστον.

ΑΡΘΡΟΝ 12 : 'Ο αριθμός τῶν ὀργανικῶν θέσεων τοῦ κυρίου προσωπικοῦ (400) εἶναι ὑπερβολικός. Εἰσηγούμεθα ὅπως οὗτος περιορισθῇ εἰς 250 (σημειώτεον ὅτι ἡ Εὐρωπαϊκή Τράπεζα ἔχει προσωπικόν ἐξ 100 ὑπαλλήλων).

I θέσις Νομικοῦ Συμβούλου	
4 "	1ου βαθμοῦ (Διευθυνταί)
4 "	2ου " (Υποδιευθυνταί)
IX 4 "	3ου "
12 "	4ου "
14 "	5ου "
15 "	6ου "
17 "	7ου "
20 "	8ου "
27 "	9ου "
32 "	10ου "
100 "	II καί κατωτέρων
250	

Ὅπως ἐπιτυγχάνεται συνολική οικονομία 10 - 12,000,000 ὀρχ. ἑτησίως.

Αἱ 50 θέσεις βοηθητικοῦ προσωπικοῦ, δύνανται νά διατηρηθοῦν κατά τά προτεινόμενα.

ΑΡΘΡΟΝ 12, ἑδάφ. 3 : Νά τροποποιηθῇ ὡς ἑξῆς:

"Κατόπιν άποφάσεως τῆς Διοικήσεως, δύνανται νά προσλαμβάνονται εἰδικοί σύμβουλοι ἢ συνεργάται, μέ συμβάσειν ἔργου ὀρισμένου χρόνου."

ΑΡΘΡΟΝ 12, ἑδάφ. 4 : Νά τροποποιηθῇ ὡς ἑξῆς:

"Ὅι καθ' ὑκέρβασιν τῶν ὀργανικῶν θέσεων τυχόν ὑφιστάμενοι κατά τήν ἔναρξιν ἰσχύος τοῦ παρόντος ὀργανισμοῦ ὑπάλληλοι θεωροῦνται ὡς ὑπεράριθμοι. Ἐξ αὐτῶν οἱ προερχόμενοι ἐκτῶν διαλυθέντων ὀργανισμῶν ΟΧΟΑ - ΟΒΑ καί ΟΤΠ διοχετεύονται σταδιακῶς εἰς βιομηχανικά καί λοιπάς μονάδας, εἰς ἃς συμμετέχει ἡ ΕΤΒΑ. Οἱ λοιποί, κατά τήν κρίσιν τῆς Διοικήσεως εἴτε ἀπολύονται εἴτε διατηροῦνται, τῆς μετ' αὐτῶν συμβάσεως μετατρεχομένης, ἐπ' ὅσον ὑπάρχουν τυκικά καί οὐσιαστικά προσόντα, εἰς ὀρισμένου χρόνου, κατ' ἀνώτατον ὅριον τριετοῦς διαρκείας.

ΑΡΘΡΟΝ 13, ἑδάφ. I : Νά τροποποιηθῇ ὡς ἑξῆς:

Τό κύριον καί τό βοηθητικόν προσωπικόν τῆς Τραπεζῆς διορίζεται κατόπιν διαγωνισμοῦ, εἰς τόν κατώτατον βαθμόν. Κενά ὀργανικῶν θέσεων ὑψηλοτέρων βαθμῶν, καλύπτονται διὰ προαγωγῆς ἐκ κατωτέρων βαθμίδων.

Επιτρέπεται η πλήρωση τοιούτων κενών διά της προσλήψεως νέων υπαλλήλων, κατόπιν απόφασης του Συμβουλίου Διευθύνσεως, λαμβανομένης διά πλειοψηφίας 2/3 των τακτικών αυτού μελών, εφ' ης να προκύπτει ότι δεν υφίστανται μεταξύ του υπηρετούντος κυρίου προσωπικού της Τραπέζης, υπάλληλοι κληρονομείς επαρκώς τας προϋποθέσεις και τὰ προσόντα τὰ απαιτούμενα προς κατάληψιν των κενών θέσεων.

ΑΡΘΡ 13, έδάφ. 2 : Νά διαγραφῆ ἡ δευτέρα πρότασις.

ΑΡΘΡ 13 - έδάφ. 3: Νά διαγραφῆ

ΑΡΘΡ 13 - έδάφ. 4: Νά προστεθῆ: "κατόπιν γνωματεύσεως του Συμβουλίου Διευθύνσεως, λαμβανομένης διάπλειοψηφίας 2/3 των τακτικών αυτού μελών."

ΑΡΘΡ 14, έδάφια 3 και 4: Νά διαγραφῆ τό γελοῖον έδάφιον 3, προσλεύσεως Ιθου αἰῶνος, ως έκίσης ἡ πρώτη πρότασις του έδαφίου 4.

ΑΡΘΡ 15 - έδάφ. 5: Νά διαγραφῆ

ΑΡΘΡ 15 - έδάφ. 4: Δέν ἔχει συνταχθῆ μετά της θεουσης προσοχής. Οὕτω υπάλληλος, επί βαθμῶ 5α, προαχθεὶς δὲς εἰς μίαν εξαετρίαν εἰς τόν τέταρτον καί, βραδύτερον, εἰς τόν 3ον βαθμόν, θά λαμβάνη μισθόν ὀρχ. 9,000, ἀλλά εἰάν δέν εἶχε προαχθῆ, ἀλλ' ἀπλῶς ἔτυχε των δύο ἐπιδομάτων πολυετίας, ἐκ 10 ο/ο ἀνά τριετίαν, θά λαμβάνη μισθόν ὀρχ. 9,600. Ἐκομένως συμφέρει εἰς τόν υπάλληλον νά μή προάγεται.

ΑΡΘΡ 16 - έδάφ. 1 : Τό ἐπίδομα πολυετοῦς υπηρεσίας πρέπει νά ἀρχίσῃ προμετρώμενον ἀπό της ἡμέρας της ἐνάρξεως της υπαλληλικῆς σχέσεως ἐκάστου υπαλλήλου μετά της ΕΤΒΑ, ὁσθέντος ότι ἡ τυχόν προϋπηρεσία νεοπροσλαμβανομένου υπαλλήλου ἐλήφθη ἤδη ὑπ' ὄψιν κατά τήν ἐνταξιν των διαφόρων υπαλλήλων εἰς τούς βαθμούς, ως προσόν ἐντέξεως. Κατά τὰ ἔλλα δέν βλέπω τόν λόγον διά τόν ὁποῖον συνταξιοδοτικός ἄλλης τραπέζης, ἐκτελῶν τήν αὐτήν ἐργασίαν μέ υπάλληλον του αὐτοῦ βαθμοῦ, στερομένου τρακεζικῆς προϋπηρεσίας, θά πρέπει νά ἀμοιβεται μέ ἀποδοχάς μέχρις 25 ο/ο ἀνωτέρας.

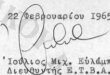
ΑΡΘΡ 16 - έδάφ. 2: Ἡ παροχή ἐπιδομάτων μέ δυνατικὴν εὐχέρειαν ΧΚΚ ἀπονομῆς εἶναι ἀσθαίρετος καί ἔνισος. Ταῦτα θά ἔπρεπε εἶτε νά ὀρισθοῦν ΕΚ OFFICIO εἶτε, ὅκερ καί καλλίτερον, νά μεταβληθῆ ἡ δομή της μισθολογικῆς καί βαθμολογικῆς κλίμακος, εἰς τρόπον ὥστε κάθε βαθμὸς νά ἔχη κατώτερον καί ἀνωτάτον ὄριον ἀποροχῶν, μεταξύ των ὁποῖων θά κυμαίνεται ἡ ἀμοιβή ἐκάστου υπαλλήλου, ἀναλόγως προσόντων καί ικανοτήτων, κερχομένης της εὐχερείας εἰς τήν ἀιοκίχην νά προάγη μισθολογικῶς τούς υπαλλήλους ἐντός ἐκάστου βαθμοῦ, κατ' ἐπιλογὴν ἀναλόγως ἐπίδοσεως, χωρὶς νά εἶναι ἀπαραίτητος ἡ προαγωγή εἰς μεγαλύτερον βαθμόν: π.χ.:

1ος βαθμὸς	ὀρχ.	20 - 25,000
2ος "	"	16 - 19,800
3ος "	"	12 - 15,800
4ος "	"	10 - 11,800 .... κ.ο.κ.

καταργουμένων ΧΚΚ των ἐπιδομάτων πολυετίας, ὡς καί των ἐπιδομάτων θέσεως.

- ΑΡΘΡ 18 - έδαφ. 1 : Νά διαγραφῆ. Ὡς γνωστόν ἡ ἐργατικὴ Νομοθεσία καθορίζει τὰς ὑποχρεώσεις τῶν ὑπάλληλων κατ' ἐργοδοτῶν, αἵτινες δὲν δύνανται νά μεταβληθοῦν δι' ὑπουργικῶν ἀποφάσεων.
- ΑΡΘΡ 18 - έδαφ. 3, τελευταία γραμμὴ: Ἐνταῦθα τίθεται ὑποχρέωσις χωρὶς αὕτη νά διευκρινίζεται. Εἰς κοίτας περιπτώσεις ὑποχρεοῦται ὁ ὑπάλληλος νά ἀναφερθῆ εἰς τὴν Διοίκησιν;χ
- ΑΡΘΡ 18 - έδαφ. 6, τελευταία πρότασις: Νά διαγραφῆ ὡς περιττή.
- ΑΡΘΡ 24 - Νά προστεθῆ: ... "Οἱ ἐκεί συμβάσει, θητεία καὶ λοιποὶ μὴ μόνιμοι ὑπάλληλοι δὲν ὑποχρεοῦνται, ἀλλὰ δύνανται νά μετασχοῦν τοῦ Ταμείου Ἀσφαλίσεως, τῆ αἰτήσῃ αὐτῶν.

22 Φεβρουαρίου 1965



Ἰωάννης Μιχ. Κελάμκιος  
Διευθυντὴς Ε.Τ.Β.Α.

